โครงสร้างกรอบอัตรากำลังสำนักปลัด

สำนักปลัด
หัวหน้าสำนักปลัด
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑)

งานบริหารงานทั่วไป	งานวิเคราะห์นโยบายและ	งานนิติการ	งานส่งเสริมการเกษตร	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	งานการเจ้าหน้าที่	งานกิจการสภา	งานพาณิช
-นักจัดการงานทั่วไป ชก. (๑) -นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก./ชก. (ว่าง) -เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑) -เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (ว่าง) -ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ (๑) -พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง (๑) -ภารโรง (๑) -คนงานทั่วไป (๑)	-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. (๑)	-นิติกร ปก. (ว่าง)		-จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง. (๑) -ผช.จพง. ป้องกันฯ (๑) -พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกน้ำ) (๑) (มีทักษะ)	-พนักงานขับรถดูดสิ่งปฏิกูล (๑) -คนงานประจำดูดสิ่งปฏิกูล (๑) -เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ปง. (๑) ผช.จพง. สาธารณสุขชุมชน (๑)	-นักทรัพยากรบุคคล ชก. (ว่าง)	-ผช.จพง. ธุรการ (๑)	

ระดับ	อำนวยการต้น	ชำนาการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	๑	-	๑	๒	-	๕	๓

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังกองคลัง

กองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง

นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (๑)

งานการเงินและบัญชี	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
-นักวิชาการเงินและบัญชี ปก. (๑) -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชง. (๑) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)	-เจ้าพนักงานพัสดุ ปง. (๑) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	-เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง. (๑) -ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ) (๑) -ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (๑)

ระดับ	อำนวยการต้น	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	๑	-	๑	๒	-	๕	-

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังกองช่าง

กองช่าง
ผู้อำนวยการกองช่าง
นักบริหารงานการช่าง ระดับต้น (๑)

งานก่อสร้าง	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	งานประสานสาธารณูปโภค	งานผังเมือง
–วิศวกรโยธา ปก./ชก. (๑) –นายช่างโยธา ปง./ชง. (๑) –นายช่างสำรวจ ปง.–อส. (ว่าง) –ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๑) –ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) –คนงานทั่วไป (๑)	–ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (๑)	–ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑) –ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา (๑) –พนักงานผลิตน้ำประปา มีทักษะ (๑) –พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (๑) –คนงานประจำรถบรรทุกขยะ (๒) –พนักงานผลิตน้ำประปา (๑)	

ระดับ	อำนวยการต้น	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	–	–	๑	–	–	๑	–	๗	๔

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น

(๑)

งานบริหารการศึกษา	งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	งานการศึกษาปฐมวัย	งานกิจการโรงเรียน	งานพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
-นักวิชาการศึกษา ชก. (๑) -คนงานทั่วไป (๑)	-ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ว่าง) -ครู คศ.๓/๒ (๖) -ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๗) -ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๒)	-เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (๑) -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (ว่าง)	-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	

อำนวยการต้น	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
							วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	วิทยฐานะครูชำนาญการ	ครู			
๑	-	-	๑	-	-	๑	-	๖	-	-	๘	๓

โครงสร้างกรอบอัตรากำลังกองสวัสดิการสังคม

กองสวัสดิการสังคม
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (๑)

งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
–นักพัฒนาชุมชน ปก.(ว่าง) –เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑) –เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง. (๑) –ผู้ช่วยเจ้าพนักงานนักพัฒนาชุมชน (๑)	

ระดับ	อำนวยการต้น	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	–	–	–	–	–	๑	–	๑	–